



Orientaciones para utilizar la estrategia de Alternancia

Rex 1080 MINEDUC (2020)



¿Qué es la alternancia?

Es una estrategia educativa donde los estudiantes desarrollan el proceso de aprendizaje de especialidad en otros lugares distintos al establecimiento de educación media, como empresas, instituciones de educación superior, servicios públicos, u otros, durante un periodo determinado de tiempo.



Algunas posibilidades de Alternancia

Con el mundo del trabajo:

Charlas de profesionales de la empresa a los estudiantes

Formación de Competencias

Pasantías en empresas

Estrategia dual en empresas

Con el mundo de la educación Superior:

Pasantía

Desarrollo de módulos, parcial o totalmente, con la Educación Superior.

Capacitaciones vinculadas al perfil de egreso de la especialidad EMTP.

Con otras instituciones:

Pasantías.

Capacitaciones.

Charlas de profesionales.

¿En qué consiste cada tipo de alternancia?

1 Visitas y Charlas

2 Formación

3 Pasantías

4 Estrategia Dual



1

Visitas y Charlas

Se generan planes de visitas asociadas a un programa de alternancia a empresas, instituciones de educación superior, servicios públicos, entre otros, como primer acercamiento al escenario real de trabajo, para fortalecer su orientación vocacional, conocer tecnologías o procesos, y aumentar sus aspiraciones.

2

Formación

El liceo gestiona con alguna entidad especializada la formación en habilidades o competencias relacionadas con el perfil de egreso del estudiante. En algunos casos, las capacitaciones podrán conducir a certificaciones otorgadas por la institución en que se realice la alternancia o por una entidad certificadora.

3

Pasantías

Se establecen convenios con el sector productivo, servicios y/o empresas públicas, instituciones de educación superior, para que reciban a estudiantes durante un tiempo breve en el cual desarrollan actividades curriculares acotadas y fortalecen sus habilidades transversales.

4

Estrategia Dual

Se establecen convenios con empresas para que durante 3° y/o 4° medio los estudiantes aborden actividades de aprendizaje acordadas en un Plan de Aprendizaje, alternando jornadas entre el lugar de alternancia y el establecimiento educacional. Algunos ejemplos son: 1) tres días a la semana en el establecimiento educacional y dos en la empresa; 2) una semana en la empresa y otra en el establecimiento educacional.

¿Por qué hacer alternancia?

Beneficios para
Estudiantes

Liceos

Instituciones de
Educación Superior

Empresas





Estudiantes

Experimentan de modo directo la dinámica del sector económico asociado a su especialidad y se integran tempranamente a la comprensión de los procesos laborales.

Se insertan en una red profesional y conocen los requerimientos de tecnologías y técnicas nuevas y/o actualizadas.

Mejoran y afianzan sus conocimientos, aptitudes, habilidades y actitudes tanto en lo técnico como en lo personal.





Liceos

Contextualiza la oferta de las especialidades de acuerdo con las demandas reales, locales y nacionales.

Posibilita una relación permanente de la empresa, institución de educación superior, servicio público, u otro, con el establecimiento educacional, abriendo espacios para que docentes técnicos actualicen sus conocimientos.

Permite trabajar en línea con los Estándares Indicativos de Desempeño para la EMTP.





Instituciones de Educación Superior

Preparan estudiantes y reciben estudiantes mejor preparados.

Fomentan el vínculo con establecimientos de Educación Media Técnico Profesional de su territorio.

Permite intercambio de ideas y visiones entre estudiantes de distintos niveles, fomentando la maduración y otras habilidades transversales.





Empresas

Posibilidad de influir y participar en la formación temprana de las competencias técnicas del capital humano (perfil socio – laboral) que necesitan para su desarrollo y competitividad.

Fortalecer la eficacia del proceso de reclutamiento laboral con estudiantes egresados que conocen la cultura de la empresa y tienen probadas destrezas.

Fortalece su clima laboral interno y aumenta su productividad, junto con desarrollar liderazgos positivos mediante la valoración de los maestros guías.

Fortalece el compromiso y rol social de la empresa, apoyando el desarrollo del aprendizaje de las y los jóvenes aprendices y aportando a la formación de técnicos calificados para el país.



Preguntas frecuentes



¿Dónde puedo conocer más sobre este tema?

Te recomendamos visitar www.rutadealternancia.cl donde encontrarás las orientaciones y documentos para construir tu proyecto de alternancia.



¿Dónde presento mi proyecto de alternancia?

Se presenta a la DEPROV o a la SECREDUC correspondiente.



¿Quién puede ayudarme a elaborar un proyecto de alternancia?

Puedes escribir a **contacto@chiledual.cl** para que te ayudemos con la revisión de tu proyecto, de manera gratuita, a través de un proyecto financiado por MINEDUC hasta diciembre de 2022.



¿Cuándo se puede presentar?

En cualquier momento del año académico, siempre y cuando sea al menos 10 días hábiles antes del inicio de las actividades de alternancia.



Baja el documento “Ruta de la Alternancia” y elabora tu proyecto



Descargar
www.rutadealternancia.cl



Si quieres que te revisen
el proyecto antes de
enviarlo al MINEDUC,
escríbenos a
contacto@chiledual.cl

