



**JUNTA NACIONAL DE JARDINES INFANTILES  
DEPARTAMENTO DE INFORMATICA Y PLANIFICACION  
SECCION DE ESTUDIOS Y ESTADISTICAS**

**Impacto de los Jardines Infantiles en la Situación Laboral de las Madres:  
trayectorias laborales de las usuarias de JUNJI**

**Enero 2009**



Departamento de Informática y Planificación  
Sección Estudios y Estadísticas

**Director de Departamento de Informática y Planificación**  
Jorge Álvarez Chuart

**Responsable Estudio**  
**Encargado de Sección Estudios y Estadísticas**  
Alexis Gutiérrez Saavedra

**Analista**  
Natalia Herrera Olea



## Resumen Ejecutivo

En los meses de mayo y noviembre de 2008 se registraron los datos de actividad laboral de las madres y encargadas de niños atendidos en establecimientos JUNJI, como parte del instrumento R.T.D. (Registro de Toma de Datos).

Es de interés para la institución observar la transición que experimenta la condición laboral de las madres de niños JUNJI, durante el tiempo en que éste recibe atención. El principal objetivo de este análisis refiere a la relevancia que adquieren Salas Cuna y Jardines Infantiles en la integración de las madres al mercado laboral. Los datos proporcionados por este informe nos dan la posibilidad de observar la situación en el mes de mayo y posteriormente el mes de noviembre, desagregando luego por región del país, nivel y programas de JUNJI.

Para ello, se integraron los datos arrojados por ambas mediciones del RTD, los cuales han sido ingresados al sistema GESPARVU, identificando los casos a través del RUN del niño(a). Se obtuvo la trayectoria laboral de la madre, de un total de 117.987 niñas y niños registrados en mayo, para 92.109 niños (as) que continuaban asistiendo al establecimiento en noviembre.

Los resultados indican que **9.942** madres de un total de 92.109, es decir, un **10.8%** del total de usuarias de establecimientos JUNJI en mayo, se insertó exitosamente en el mercado laboral entre dicho mes y noviembre de 2008. Estas **9.942** madres representan, asimismo, un **26%** del total de madres usuarias de establecimientos JUNJI que no tenían trabajo remunerado en el mes de mayo de 2008. En otras palabras, una de cada cuatro mujeres que no trabajaban, cuyos hijos(as) asistían a establecimientos JUNJI en mayo de 2008, pasó a encontrarse trabajando durante noviembre del mismo año. En los jardines infantiles JUNJI Clásicos y Vía Transferencia de Fondos (que se caracterizan por tener jornada completa), este porcentaje se eleva a **29%**.



## Índice

|   |   |
|---|---|
| Introducción .....  | 5 |
| 1. Transición de condición laboral de las Madres JUNJI mayo - noviembre de 2008, a nivel Nacional. ....                           | 6 |
| 2. Transición de condición laboral de las Madres JUNJI mayo - noviembre de 2008, por nivel de atención preescolar, Nacional.....  | 6 |
| 3. Transición en la condición laboral de las madres Mayo - Noviembre de 2008, por Programa de atención preescolar, Nacional. .... | 7 |
| 4. Transición de condición laboral de las Madres JUNJI de Mayo - Noviembre del 2008, a nivel Regional.....                        | 8 |
| Conclusiones y recomendaciones .....  | 9 |



## Introducción

Durante los meses de mayo y noviembre del 2008 se registró, entre otros aspectos relevantes, la actividad laboral de las madres y encargadas<sup>1</sup> de niños atendidos en establecimientos JUNJI, como parte del instrumento R.T.D. (Registro de Toma de Datos). Para determinar su condición laboral, se consideraron tres categorías de análisis:

1. **“Fuera del hogar diariamente”**: actividad laboral remunerada, desarrollada fuera del hogar independiente o dependiente, que contribuye al presupuesto económico del hogar.
2. **“Hogar remunerado”**: mujeres que desarrollan actividades dentro del hogar, de forma remunerada.
3. **“No trabajo Remunerado”**: corresponde a aquellas mujeres que no desarrollan Actividad laboral remunerada.

El objetivo de este análisis es indagar comparativamente la situación en Mayo y Noviembre de 2008. Dadas las categorías del RTD, se consideró como madres trabajando a aquellas que se encuentran en las dos primeras clasificaciones (“fuera del hogar diariamente” y “hogar remunerado”) y como no trabajando la tercera clasificación (“no trabajo remunerado”).

Con ello se obtuvo la transición laboral de las madres con niños(as) usuarios de establecimientos JUNJI, en el nivel nacional y regional, por niveles de atención preescolar, y por programas de Jardines Infantiles.

---

<sup>1</sup> En adelante en este documento, “las madres”.



1. Transición de condición laboral de las Madres JUNJI mayo - noviembre de 2008, a nivel Nacional.

| Nacional          | Noviembre del 2008 |            |               |            |               |             |
|-------------------|--------------------|------------|---------------|------------|---------------|-------------|
|                   | Trabaja            |            | No Trabaja    |            | Total         |             |
| Mayo del 2008     | N                  | %          | N             | %          | N             | %           |
| Trabaja           | 47.553             | 88%        | 6.574         | 12%        | 54.127        | 100%        |
| <b>No Trabaja</b> | <b>9.942</b>       | <b>26%</b> | <b>28.040</b> | <b>74%</b> | <b>37.982</b> | <b>100%</b> |
| Total             | 57.495             | 62%        | 34.614        | 38%        | 92.109        | 100%        |

Existen 9.942 madres que transformaron su condición laboral, de no trabajar a trabajar remuneradamente, entre los meses de mayo y noviembre de 2008. Estas mujeres representan el 26% de las madres que no tenían trabajo en el mes de mayo, y el 10.8% del total de madres de niños JUNJI en el mes de mayo.

2. Transición de condición laboral de las Madres JUNJI mayo - noviembre de 2008, por nivel de atención preescolar, Nacional.

| Madres de JUNJI que no trabajan en mayo del 2008 | Noviembre del 2008 |     |            |     |        |      |
|--|--------------------|-----|------------|-----|--------|------|
|  | Trabaja            |     | No Trabaja |     | Total  |      |
| Nivel  | N                  | %   | N          | %   | N      | %    |
| Sala Cuna Menor                                  | 663                | 36% | 1.197      | 64% | 1.860  | 100% |
| Sala Cuna Mayor                                  | 1.922              | 33% | 3.927      | 67% | 5.849  | 100% |
| Nivel Medio Menor                                | 1.993              | 29% | 4.799      | 71% | 6.792  | 100% |
| Nivel Medio Mayor                                | 2.226              | 28% | 5.725      | 72% | 7.951  | 100% |
| Transición I                                     | 794                | 24% | 2.537      | 76% | 3.331  | 100% |
| Transición II                                    | 27                 | 25% | 81         | 75% | 108    | 100% |
| Sala Cuna No Convencional                        | 125                | 11% | 1.005      | 89% | 1.130  | 100% |
| Medio y Transición No Convencional               | 1.384              | 18% | 6.383      | 82% | 7.767  | 100% |
| Medio y Transición Convencional                  | 808                | 25% | 2.386      | 75% | 3.194  | 100% |
| Total  | 9.942              | 26% | 28.040     | 74% | 37.982 | 100% |

A partir del cuadro se puede observar que la inserción exitosa en el mercado laboral se dio con mayor fuerza en las madres con niños (as) en Sala Cuna que en aquellas cuyos niños(as) asisten a Nivel Medio. Del mismo modo, se presenta un porcentaje menor en



la categoría de Sala Cuna, Medio y Transición no convencional que en el resto de las madres de niños JUNJI.

3. Transición en la condición laboral de las madres Mayo - Noviembre de 2008, por Programa de atención preescolar, Nacional.

| Madres de JUNJI que no trabajan en mayo del 2008 | Noviembre del 2008 |     |            |     |        |      |
|--|--------------------|-----|------------|-----|--------|------|
|  | Trabaja            |     | No Trabaja |     | Total  |      |
| Programa   | N                  | %   | N          | %   | N      | %    |
| Jardin Infantil Junji                            | 4.244              | 29% | 10.637     | 71% | 14.881 | 100% |
| Jardin Infantil Alternativo                      | 1.188              | 20% | 4.629      | 80% | 5.817  | 100% |
| Jardin Educativo para Familia                    | 193                | 8%  | 2.080      | 92% | 2.273  | 100% |
| Jardin Infantil Transferencia                    | 4.072              | 29% | 9.753      | 71% | 13.825 | 100% |
| Jardin Convenio Alimentación                     | 245                | 21% | 941        | 79% | 1.186  | 100% |
| Total  | 9.942              | 26% | 28.040     | 74% | 37.982 | 100% |

El paso de no trabajar a trabajar remuneradamente se produjo de forma distinta de acuerdo al tipo de oferta educativa al que acceden los niños(as). Entre las madres usuarias de Jardines Clásicos JUNJI, un 29% se integró exitosamente al mercado laboral. La misma cifra se observa en el caso de los establecimientos Vía Transferencia de Fondos. En cambio, ésta baja a 20% entre las usuarias de Jardines Alternativos. En el caso del Programa Educativo para la Familia, el porcentaje de madres que pasan de no trabajar a trabajar remuneradamente desciende aún más, a 8%.

Lo anterior es consistente con la idea de que la oferta de JUNJI tiene efecto en la condición laboral de las madres de los niños(as), dependiendo de los objetivos y componentes de sus distintos programas. Probablemente, la existencia de atención presencial en jornada completa, en comparación con atención semi-presencial o presencial en media jornada, tiene relación con estas diferencias.



4. Transición de condición laboral de las Madres JUNJI de Mayo - Noviembre del 2008, a nivel Regional.

| Madres de JUNJI que no trabajan en mayo del 2008 | Noviembre del 2008 |            |               |            |               |             |
|--|--------------------|------------|---------------|------------|---------------|-------------|
|  | Trabaja            |            | No Trabaja    |            | Total         |             |
|  | N                  | %          | N             | %          | N             | %           |
| <b>Nacional</b>                                  | <b>9.942</b>       | <b>26%</b> | <b>28.040</b> | <b>74%</b> | <b>37.982</b> | <b>100%</b> |
| 1  | 314                | 33%        | 642           | 67%        | 956           | 100%        |
| 2  | 304                | 26%        | 849           | 74%        | 1.153         | 100%        |
| 3  | 250                | 24%        | 789           | 76%        | 1.039         | 100%        |
| 4  | 646                | 24%        | 2.077         | 76%        | 2.723         | 100%        |
| 5  | 1.306              | 32%        | 2.760         | 68%        | 4.066         | 100%        |
| 6  | 630                | 29%        | 1.540         | 71%        | 2.170         | 100%        |
| 7  | 815                | 30%        | 1.885         | 70%        | 2.700         | 100%        |
| 8  | 929                | 23%        | 3.193         | 77%        | 4.122         | 100%        |
| 9  | 490                | 20%        | 1.962         | 80%        | 2.452         | 100%        |
| 10   | 455                | 19%        | 1.901         | 81%        | 2.356         | 100%        |
| 11   | 217                | 31%        | 493           | 69%        | 710           | 100%        |
| 12   | 84                 | 8%         | 905           | 92%        | 989           | 100%        |
| 13   | 3.194              | 29%        | 7.870         | 71%        | 11.064        | 100%        |
| 14   | 137                | 25%        | 419           | 75%        | 556           | 100%        |
| 15   | 171                | 18%        | 755           | 82%        | 926           | 100%        |

El cambio en la condición laboral de las madres se produjo de forma distinta según la región donde éstas residen. En la zona central (regiones V, VI, VII y Metropolitana), el porcentaje de madres que no trabajaban en mayo de 2008 y que pasó a trabajar en noviembre es mayor que en las regiones del norte y sur del país (con la excepción de las regiones de Tarapacá y Aysén).





## Conclusiones y recomendaciones

Entre los meses de mayo y noviembre del 2008, se ha incrementado la cantidad de madres y encargadas de niños atendidos en establecimientos JUNJI que tienen actividad laboral remunerada, puesto que el número de mujeres que pasaron de no trabajar a tener trabajo supera a la cantidad de mujeres trabajadoras que dejaron de estar en esta condición. Del total de madres usuarias que no tenían trabajo remunerado en mayo de 2008, un **26%** pasó a encontrarse trabajando durante noviembre del mismo año.

Esta inserción laboral exitosa también depende de otros factores: en primer lugar, del tipo de programa ofrecido por JUNJI (mayor éxito en Jardines Clásicos y VTF que en Jardines Alternativos y otros programas). En segundo lugar, del nivel al que corresponde el niño (mayor éxito en Sala Cuna que en Nivel Medio). En tercer lugar, del área geográfica en que se encuentran (mayor porcentaje de inserción laboral exitosa en las regiones del centro que en las del norte y sur del país).

La relevancia de las Salas Cuna y Jardines Infantiles en la integración de las madres al mercado laboral no está dada solamente por este indicador de éxito en la búsqueda de trabajo. La asistencia de los niños(as) a los establecimientos también es clave para que aquellas que han encontrado trabajo antes de inscribirlos en los programas de JUNJI, logren mantenerse en esta condición.

Una limitación del análisis presentado en este informe tiene relación con la imposibilidad de desagregar la cantidad de mujeres que no trabajan, entre aquellas que permanecen inactivas voluntariamente y aquellas que se encuentran buscando trabajo, como también el no contar con mayor información sobre el tipo de trabajo que desempeñan (sector económico, jornada laboral, entre otras dimensiones). Una nueva actualización del instrumento R.T.D. (Registro de Toma de Datos) permitiría dar cuenta no sólo de los compromisos institucionales sobre la focalización social, sino también del éxito de las políticas de atención preescolar en cuanto a su contribución a favorecer la inserción laboral de la mujer.