



**Junta Nacional de Jardines Infantiles**  
**Departamento de Informática y Planificación**  
**Sección de Estudios y Estadísticas**

# ***Movilidad Laboral de Madres Usuaris*** ***JUNJI 2006-2007-2008***

***Julio 2009***



Elaborado por la Sección Estudios y Estadísticas, perteneciente al Departamento de Informática y Planificación

Director de Departamento de Informática y Planificación:  
**Jorge Álvarez Chuart**

Responsable Estudio  
Jefa de Sección Estudios y Estadísticas:  
**María José Becerra Moro**

Analistas  
**Natalia Herrera Olea**  
**Nicolás Muñoz Correa**  
**Tania Montecinos Martínez**



## RESUMEN EJECUTIVO

En el mes de mayo de los años 2006, 2007 y 2008 se registraron los datos de actividad laboral de las madres y encargadas de niños(as) atendidos(as) en establecimientos JUNJI, como parte del instrumento RTD (Registro de Toma de Datos).

Es de particular interés para JUNJI observar la transición que experimenta la condición laboral de las madres de niños(as) JUNJI, durante el tiempo en que éste(a) recibe atención. El principal objetivo de este análisis refiere a la relevancia que adquieren salas cuna y jardines infantiles en la integración de las madres al mercado laboral. Los datos proporcionados por este informe nos dan la posibilidad de observar la situación en el mes de mayo de cada año, desagregando por región del país, nivel educativo y programa educativo de JUNJI.

Para ello, se integraron los datos arrojados por las mediciones del RTD para cada año de interés, los cuales fueron ingresados al sistema GESPARVU, identificando los casos a través del RUN del (de la) niño(a). Se obtuvo la movilidad laboral de 51.425 madres de niños(as) registrados(as) en mayo del 2006 y 2007, y de 47.130 madres para el período 2007-2008.

Los resultados indican que 8.160 madres pasaron de la situación laboral *No Trabaja* a *Trabaja* en el período 2006-2007. Esto es, del total de madres JUNJI que no trabajó en mayo del 2006, un 32,7% sí lo hizo en mayo del 2007, o dicho de otra forma, 3 de cada 10 madres inactivas/desocupadas encontraron un empleo. Además, de los datos obtenidos del cruce de información para los años 2007 y 2008, se encontró que 8.367 madres JUNJI pasaron de la situación laboral *No Trabaja* a *Trabaja*. Dicho de otra forma, de las madres JUNJI que no trabajaron el 2007, un 39,7% sí lo hizo el 2008. Esto es, 4 de cada 10 madres inactivas/desocupadas en el 2007 tuvo la posibilidad de encontrar un empleo en el 2008.

Por nivel educativo, se puede observar que donde se presenta una mayor movilidad laboral es para madres JUNJI beneficiarias de salas cuna. En particular, para el período 2006-2007, del total de madres JUNJI usuarias de Salas Cuna Menor y Mayor que no trabajó en el 2006, un 48,6% y un 43,9% logró conseguir un empleo, respectivamente, cifra considerablemente superior al promedio nacional. En el período 2007-2008, la tenencia es idéntica. Madres JUNJI beneficiarias de salas cuna presentan 8 puntos porcentuales más de éxito en conseguir un empleo respecto al promedio nacional.

De la misma forma, entre las madres usuarias de Jardines Clásicos JUNJI, un 40,5% cambió de condición laboral en el período 2006-2007. Una cifra similar se observa en el caso de los establecimientos Vía Transferencia de Fondos (VTF) (39,7%). En cambio, la cifra baja a 25,4% entre las usuarias de Jardines Alternativos. En cuanto al período 2007-2008, las madres usuarias de Jardines Clásicos JUNJI y Jardines Vía Transferencia de Fondos (VTF) son, también, quienes mayormente tuvieron la posibilidad de cambiar su condición laboral. En particular, de las 9.328 usuarias de Jardines Clásicos que no trabajaron el 2007, el 45,6% encontró un empleo el 2008. De la misma manera, de las 5.837 usuarias de jardines VTF no empleadas el 2007, el 43,0% consiguió trabajo el 2008.

Lo anterior es consistente con la idea que la oferta de JUNJI tiene efecto en la condición laboral de las madres de los(as) niños(as), dependiendo de los objetivos y componentes de sus



distintos programas. Probablemente, la existencia de atención presencial en jornada completa, en comparación con atención semi-presencial o presencial en media jornada, tiene relación con estas diferencias.



## ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN .....	6
2. DATOS Y METODOLOGÍA.....	7
3. MOVILIDAD LABORAL DE MADRES JUNJI.....	10
3.1.- Movilidad laboral de madres JUNJI, 2006-2007.....	10
3.2.- Movilidad laboral de madres JUNJI, 2007-2008.....	15
4. CONCLUSIONES .....	20



## 1. INTRODUCCIÓN

Las estadísticas de empleo más recientes en Chile muestran que, aún cuando la participación laboral femenina ha mantenido un ritmo de crecimiento respecto a décadas anteriores, ésta es baja de acuerdo a los patrones exhibidos por países de la región. Surge necesaria la pregunta del por qué de este fenómeno.

Existe abundante evidencia empírica sobre los efectos de determinadas variables de interés en la participación laboral femenina. En particular, Chile también dispone de diversos estudios que atacan este hecho<sup>1</sup>. A grandes rasgos se ha encontrado que a mayor escolaridad, mayor es la participación de la mujer, a su vez, a mayor edad, mayor es la participación, pero dicho efecto crece a tasas decrecientes. Además, mujeres casadas tienen una participación menor que las no casadas.

La evidencia sugiere, también, que el número de hijos se relaciona negativamente con la decisión de participar en el mercado del trabajo<sup>2</sup>. Lo anterior se desarrolla en el contexto que la dificultad de armonizar la jornada laboral con la maternidad, lleva a muchas mujeres a automarginarse del mercado laboral.

Bajo este contexto, es necesario contar con medidas evaluativas sobre el impacto de salas cuna en las condiciones de empleabilidad de las madres. En los sectores más vulnerables de la población, una cantidad importante de mujeres que toman la decisión de enviar a sus hijos a jardines infantiles son mujeres que no trabajan ni estudian.

Dada esta premisa, al no poder contar con datos que nos permitan realizar una precisa evaluación de impacto, el presente estudio muestra el desarrollo de las condiciones de empleo de madres usuarias de servicios JUNJI para los años 2006, 2007, 2008. Básicamente, se muestra la movilidad laboral de estas mujeres bajo ciertos criterios, intentando establecer patrones de asociatividad más no de causalidad<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> "Participación Laboral Femenina en el Mercado Laboral Chileno" (Contreras, D. & Plaza, G.), "Análisis de los Cambios en la Participación Laboral Femenina en Chile" (Benveniste, E. & Perticará, M.), "Participación Laboral de la Mujer en Chile: 1958-2003" (Larrañaga, O.), por nombrar algunos.

<sup>2</sup> Para más detalles, ver "Women, Work and Children: Behavioral and Attitudinal Change in the United States", Rindfus, R et al. (1996), Population and Development Review 22. También, consultar "Oferta Laboral Femenina, Tercer Borrador", Tokman, A. (2006), Banco Central de Chile.

<sup>3</sup> La asociación entre dos o más variables debe entenderse como una relación estadística, que no implica causalidad a priori. Sin embargo, dada la evidencia existente, se puede considerar como variable explicativa la condición laboral de las madres y como independiente, la asistencia de los(as) niños(as) a salas cuna. Es importante recordar de aquí en adelante que una relación estadística no puede por sí misma implicar en forma lógica una causalidad.



## 2. DATOS Y METODOLOGÍA

Para realizar este estudio se dispuso de datos sobre la condición de actividad de las madres y/o encargadas (en adelante, madres) de los niños(as) atendidos(as) en establecimientos JUNJI menores de 6 años , a través del instrumento Registro de Toma de Datos (RTD), los cuales se ingresaron al sistema GESPARVU, identificando los casos a través del RUN del niño(a).<sup>4</sup>

Las bases utilizadas se extrajeron del Sistema GESPARVU, para los años 2006, 2007 y 2008, donde el total de niños(as) de los(as) cuales se tenía información de la condición laboral de la madre ascendió a 118.987 registros, 111.760 registros y 114.174 registros, respectivamente.

Es importantísimo mencionar que para el análisis de la situación laboral de las madres beneficiarias JUNJI, se establecieron escenarios de trayectorias para años consecutivos y no entre el período total. Esto, puesto que es de sumo interés conocer cómo cambió la condición laboral de las madres año tras año, más que observar una estadística agregada 2006-2008, ya que esta última no distingue movilidad intra-temporal. Por lo mismo, el objetivo de este análisis es indagar comparativamente la situación en mayo de cada año.

Cada una de las bases de datos corresponde al levantamiento hecho en mayo de cada año, donde los campos requeridos son:

- Run del párvulo
- Nombre del párvulo
- Región
- Código del jardín
- Programa educativo
- Nivel educativo
- Fecha de nacimiento
- Actividad laboral

En base a lo anterior, la metodología se dividió en dos fases:

A. En una primera etapa, se cruzó información relevante de la madre del (de la) niño(a) para los años consecutivos de interés involucrados, a través de relaciones “uno a uno” del RUN del párvulo.

Para el cruce de las bases de los años 2006 y 2007, se obtuvo una muestra efectiva de 51.425 registros, pues de éstos niños/as se dispone información de la condición laboral de la madre en ambos años. Mientras para el cruce de bases 2007 y 2008, se obtuvo 47.130 registros.

Con el propósito de evaluar si el número de registros vinculados entre las bases de cada año es representativo del universo JUNJI, se realizó el ejercicio de obtener un tamaño muestral adecuado para un universo aproximado de 111.000 casos, con un nivel de confianza del 95% y un error del 1% con estratificación regional. Dados estos supuestos, se determinó que para

---

<sup>4</sup> La JUNJI cuenta con un sistema de información denominado Sistema de Gestión Información de Párvulos "GESPARVU". Este sistema fue desarrollado con el objetivo de proveer información estadística sobre los párvulos y sus familias, los establecimientos educacionales y los programas educativos. Las entidades receptoras están obligadas a entregar en los plazos estipulados toda la información referente al funcionamiento y administración del jardín infantil. Actualmente, su administración es responsabilidad del Departamento de Informática y Planificación de JUNJI.



cualquier muestra efectiva mayor a 10.000 casos las conclusiones obtenidas de los cruces son estadísticamente significativas para las madres beneficiarias JUNJI.

Información Condición laboral Madres JUNJI del Sistema GESPARVU 2006-2007		
	Universo	Muestra Efectiva Cruce de Bases de Datos
Año 2006	118.987	51.425
Año 2007	111.670	

Información Condición laboral Madres JUNJI del Sistema GESPARVU 2007-2008		
	Universo	Muestra Efectiva Cruce de Bases de Datos
Año 2007	111.670	47.130
Año 2008	114.174	

B. La segunda etapa consistió en re-clasificar para las bases enlazadas de los años 2006-2007 y 2007-2008 el campo “*actividad laboral*” proveniente del RTD. Para la base enlazada años 2006-2007, el campo presenta seis categorías de respuesta, y se ha simplificado utilizando una categorización dicotómica (binaria), como se muestra a continuación:

Actividad Laboral Antigua	Descripción Antigua	Actividad Laboral Nueva	Descripción Nueva
11	Jornada Completa Diariamente	1	Trabaja
12	Jornada Completa Algunos	1	Trabaja
13	Media Jornada Diariamente	1	Trabaja
14	Media Jornada Algunos	1	Trabaja
15	Hogar Remunerado	1	Trabaja
16	No Trabaja	0	No Trabaja

Para la base enlazada años 2007-2008, se re-clasificó el campo “*actividad laboral*” para el año 2007 como lo indica el cuadro anterior.

En cuanto al campo de “*actividad laboral*” del año 2008, éste presenta tres categorías de respuesta, y de igual forma que el procedimiento anterior, se categorizó en forma binaria, con el fin de homologar criterios que posteriormente facilitarían el análisis, como se muestra en el siguiente cuadro:





<b>Actividad Laboral Antigua</b>	<b>Descripción Antigua<sup>5</sup></b>	<b>Actividad Laboral Nueva</b>	<b>Descripción Nueva</b>
1	Fuera del Hogar Diariamente	1	Trabaja
2	Hogar Remunerado	1	Trabaja
3	No Trabaja Remuneradamente	0	No Trabaja

De esta forma, fue posible obtener la transición laboral de las madres con niños/as usuarios/as de establecimientos JUNJI, a nivel nacional y regional, por niveles de atención preescolar, y por programas de jardines infantiles.

---

<sup>5</sup> Fuera del Hogar Diariamente es una actividad laboral remunerada, desarrollada fuera del hogar independiente o dependiente, que contribuye al presupuesto económico del hogar.  
Hogar remunerado representa a mujeres que desarrollan actividades dentro del hogar, de forma remunerada.  
No Trabajo Remunerado corresponde a aquellas mujeres que no desarrollan actividad laboral remunerada.



### 3. MOVILIDAD LABORAL DE MADRES JUNJI

Se entiende que es de suma importancia conocer no sólo el comportamiento de las madres no trabajadoras beneficiarias JUNJI, sino también posibles patrones de conducta de las madres que trabajan.

Al respecto, es importante señalar que, dadas las características de este estudio en particular, el enfoque se centrará en las oportunidades de empleabilidad de madres que pasaron de la condición *No Trabaja* a la condición *Trabaja*. Se debe ser enfático en que no se evaluará participación laboral femenina, puesto que para aquellas madres que están en la categoría *No Trabaja* se desconoce su condición laboral (desempleada o inactiva).

Formalmente, una persona inactiva no forma parte de la fuerza de trabajo<sup>6</sup>, mientras que una persona desocupada sí. De acuerdo con la definición internacional, un desocupado es toda persona que para un período de referencia dado cumple simultáneamente con las siguientes características: no tener trabajo, estar disponible para trabajar y estar realizando gestiones concretas para lograr un trabajo. El desocupado, a su vez, puede ser una persona cesante o alguien que está buscando trabajo por primera vez<sup>7</sup>.

Por lo mismo, establecer un criterio de participación laboral sería hilar muy fino, y por lo mismo, se debe entender que el análisis efectuado a continuación sólo mostrará transición de una condición sin trabaja a otra con trabajo.

Por último, cabe precisar que las cifras comentadas serán sobre oportunidades de empleo y riesgo de pérdida de empleo. No existe la información suficiente para conocer las condiciones de empleabilidad de las madres, como por ejemplo, calidad contractual, jornada de trabajo, precariedad del empleo, etc.

#### 3.1.- Movilidad laboral de madres JUNJI, 2006-2007

Las cifras muestran que del total de muestra efectiva obtenida para el cruce de información para los años 2006-2007 (51.425 registros), 8.160 madres JUNJI pasaron de la situación laboral *No Trabaja* a *Trabaja*. Esto es, del total de madres JUNJI que no trabajó en mayo de 2006, un 32,7% sí lo hizo en mayo de 2007, o dicho de otra forma, 3 de cada 10 madres inactivas/desocupadas encontraron un empleo en un intervalo de 1 año. A la vez, del total de

---

<sup>6</sup> Técnicamente, las siguientes personas no forman parte de la fuerza de trabajo: población menor de 15 años y población económicamente inactiva, es decir, dueñas de casa; estudiantes, jubilados; pensionados; personas que reciben ingresos por concepto de rentas u otra inversión, siempre y cuando no trabajen; personas internadas en instituciones, inválidos, etc.

<sup>7</sup> Se considera cesante a toda persona que desea trabajar y ha hecho esfuerzos definidos por conseguir trabajo durante cierto período de referencia. Además, debe haber trabajado anteriormente al período de cesantía en un empleo regular.

Por su parte, se considera que una persona busca trabajo por primera vez, cuando desea trabajar, ha hecho esfuerzos definidos por encontrar trabajo durante cierto período de referencia y carece de experiencia laboral, es decir, nunca ha trabajado en un empleo regular.



madres JUNJI que trabajó en el 2006, un 80,2% conservó su empleo, o quizás, encontró uno de mejor remuneración.

*Cuadro N° 1*

*Transición de condición laboral de madres JUNJI de mayo de 2006 a mayo de 2007*

Nacional	Mayo del 2007					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
Mayo del 2006	N	%	N	%	N	%
No Trabaja	8.160	32,7%	16.767	67,3%	24.927	100,0%
Trabaja	21.253	80,2%	5.245	19,8%	26.498	100,0%
<b>Total País</b>	<b>29.413</b>	<b>57,2%</b>	<b>22.012</b>	<b>42,8%</b>	<b>51.425</b>	<b>100,0%</b>

*Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU*

Respecto a las madres JUNJI que no pudieron trabajar, o quizás, que no quisieron trabajar en el año 2006, 6.770 se localizaban en la Región Metropolitana. De éstas, un 40,1% encontró un empleo el año 2007, la cifra más alta presentada a nivel regional. Gran parte del resto de las regiones se encuentran bajo el promedio nacional de 32,7%, llamando la atención el 21,1% exhibido en la III Región.

*Cuadro N° 2*

*Transición de condición laboral de las madres de mayo 2006 (que no trabaja) a mayo del 2007, a nivel regional*

Región	Mayo del 2007					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
1	480	38,9%	754	61,1%	1.234	5,0%
2	308	32,1%	651	67,9%	959	3,8%
3	226	21,1%	846	78,9%	1.072	4,3%
4	650	27,4%	1.724	72,6%	2.374	9,5%
5	717	32,9%	1.462	67,1%	2.179	8,7%
6	438	32,2%	922	67,8%	1.360	5,5%
7	570	28,5%	1.429	71,5%	1.999	8,0%
8	766	30,2%	1.773	69,8%	2.539	10,2%
9	302	25,3%	891	74,7%	1.193	4,8%
10	560	30,6%	1.269	69,4%	1.829	7,3%
11	158	27,0%	428	73,0%	586	2,4%
12	270	32,4%	563	67,6%	833	3,3%
13	2.715	40,1%	4.055	59,9%	6.770	27,2%
<b>Total País</b>	<b>8.160</b>	<b>32,7%</b>	<b>16.767</b>	<b>67,3%</b>	<b>24.927</b>	<b>100,0%</b>

*Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU*

Por nivel educativo, se puede observar que donde se presenta una mayor movilidad laboral es para madres JUNJI beneficiarias de salas cuna. En particular, del total de madres JUNJI usuarias de Salas Cuna Menor y Mayor que no trabajó en el 2006, un 48,6% y un 43,9% logró conseguir un empleo, respectivamente, cifra considerablemente superior al promedio nacional.



**Cuadro N° 3**  
*Transición de condición laboral de las madres  
de mayo 2006 (que no trabaja) a mayo del 2007, por nivel educativo*

Nivel Educativo	Mayo del 2007					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Sala Cuna Menor	667	48,6%	706	51,4%	1.373	5,5%
Sala Cuna Mayor	968	43,9%	1.236	56,1%	2.204	8,8%
Nivel Medio Menor	2.230	39,1%	3.469	60,9%	5.699	22,9%
Nivel Medio Mayor	1.889	38,5%	3.016	61,5%	4.905	19,7%
Transición I	198	37,8%	326	62,2%	524	2,1%
Transición II	12	40,0%	18	60,0%	30	0,1%
Sala Cuna No Convencional	688	17,5%	3.252	82,5%	3.940	15,8%
Medio y Transición No Convencional	1.234	22,9%	4.159	77,1%	5.393	21,6%
Medio y Transición Convencional	274	31,9%	585	68,1%	859	3,4%
<b>Total País</b>	<b>8.160</b>	<b>32,7%</b>	<b>16.767</b>	<b>67,3%</b>	<b>24.927</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU

El paso de no trabajar a trabajar en forma remunerada se produjo de manera distinta según el tipo de oferta educativa al que acceden los(as) niños(as). Entre las madres usuarias de Jardines Clásicos JUNJI, un 40,5% cambió de condición. Una cifra similar se observa en el caso de los establecimientos Vía Transferencia de Fondos (39,7%). En cambio, la cifra baja a 25,4% entre las usuarias de Jardines Alternativos. En el caso del Programa Educativo para la Familia, el porcentaje de madres que pasan de no trabajar a trabajar en forma remunerada desciende aún más, a 16,3%.

**Cuadro N° 4**  
*Transición de condición laboral de las madres  
de mayo 2006 (que no trabaja) a mayo del 2007, por programa educativo*

Programa <sup>8</sup>	Mayo del 2007					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Jardín Infantil JUNJI	4.315	40,5%	6.338	59,5%	10.653	42,7%
Jardín Infantil Alternativo	1.025	25,4%	3.010	74,6%	4.035	16,2%
Jardín Educativo para la Familia	772	16,3%	3.976	83,7%	4.748	19,0%
Jardín Infantil Transferencia	1.856	39,4%	2.849	60,6%	4.705	18,9%
Jardín Convenio Alimentación	192	24,4%	594	75,6%	786	3,2%
<b>Total País</b>	<b>8.160</b>	<b>32,7%</b>	<b>16.767</b>	<b>67,3%</b>	<b>24.927</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU

Lo anterior es consistente con la idea que la oferta de JUNJI tiene efecto en la condición laboral de las madres de los/as niños/as, dependiendo de los objetivos y componentes de sus distintos programas. Probablemente, la existencia de atención presencial en jornada completa,

<sup>8</sup> Para más detalles sobre los programas educativos de JUNJI, véase el Anexo.



en comparación con atención semi-presencial o presencial en media jornada, tiene relación con estas diferencias.

Ahora bien, respecto al comportamiento de las madres JUNJI que efectivamente trabajaron en el año 2006, puede observarse que en todas las regiones se oscila en torno a la media nacional. Esto es, la desviación respecto a la media nacional es pequeña para cada una de las regiones, exceptuando la III Región. Se observa en esta región una caída del 27% del empleo en el 2007 de las madres que trabajaron en el 2006.

*Cuadro N° 5  
Transición de condición laboral de las madres  
de mayo 2006 (que trabaja) a mayo del 2007, a nivel regional*

Región	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
1	1.505	82,1%	329	17,9%	1.834	6,9%
2	752	76,3%	233	23,7%	985	3,7%
3	485	73,0%	179	27,0%	664	2,5%
4	1.189	80,6%	287	19,4%	1.476	5,6%
5	1.903	79,8%	481	20,2%	2.384	9,0%
6	1.057	79,5%	272	20,5%	1.329	5,0%
7	1.324	78,1%	371	21,9%	1.695	6,4%
8	1.955	78,7%	530	21,3%	2.485	9,4%
9	883	81,5%	200	18,5%	1.083	4,1%
10	1.020	80,4%	249	19,6%	1.269	4,8%
11	521	80,8%	124	19,2%	645	2,4%
12	687	82,1%	150	17,9%	837	3,2%
13	7.972	81,2%	1.840	18,8%	9.812	37,0%
<b>Total País</b>	<b>21.253</b>	<b>80,2%</b>	<b>5.245</b>	<b>19,8%</b>	<b>26.498</b>	<b>100,0%</b>

*Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU*

Se puede argumentar un problema “crónico” en la III Región entre estos dos años analizados, pues tal y como se observa que es la región con mayor pérdida de empleo, también fue la región que menos empleo generó para aquellas madres que no trabajaron el 2006.

Por Nivel Educativo, la sostenibilidad de empleo marca una tendencia para madres usuarias de salas cuna y niveles medio. Para cada de estos niveles educativos, 8 de cada 10 madres JUNJI conservó su empleo en el año 2007. Nótese que esta cifra cae a 6 de cada 10 en las Salas Cuna No Convencionales.



**Cuadro N° 6**  
*Transición de condición laboral de las madres  
 de mayo 2006 (que trabaja) a mayo del 2007, por nivel educativo*

Nivel Educativo	Mayo del 2007					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Sala Cuna Menor	1.772	82,6%	373	17,4%	2.145	8,1%
Sala Cuna Mayor	2.947	82,1%	644	17,9%	3.591	13,6%
Nivel Medio Menor	6.627	81,2%	1.531	18,8%	8.158	30,8%
Nivel Medio Mayor	5.803	81,9%	1.282	18,1%	7.085	26,7%
Transición I	525	80,4%	128	19,6%	653	2,5%
Transición II	29	76,3%	9	23,7%	38	0,1%
Sala Cuna No Convencional	439	62,7%	261	37,3%	700	2,6%
Medio y Transición No Convencional	2.495	73,8%	885	26,2%	3.380	12,8%
Medio y Transición Convencional	616	82,4%	132	17,6%	748	2,8%
<b>Total País</b>	<b>21.253</b>	<b>80,2%</b>	<b>5.245</b>	<b>19,8%</b>	<b>26.498</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU

Por último, de acuerdo a Programas Educativos, las madres usuarias de Jardines Infantiles Clásicos JUNJI y Vía Transferencia de Fondos fueron quienes tuvieron mejor capacidad para conservar sus empleos. De hecho, del total de madres usuarias de Jardines Clásicos JUNJI, el 82,1% conservó su empleo, y de las madres usuarias de jardines VTF, el 81,2%. Llama poderosamente la atención la brusca caída en empleabilidad de las madres usuarias de Jardines Educativos para la Familia y de los Jardines Convenio Alimentación.

**Cuadro N° 7**  
*Transición de condición laboral de las madres  
 de mayo 2006 (que trabaja) a mayo del 2007, por programa educativo*

Programa <sup>9</sup>	Mayo del 2007					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Jardín Infantil JUNJI	12.713	82,1%	2.779	17,9%	15.492	58,5%
Jardín Infantil Alternativo	2.181	75,6%	704	24,4%	2.885	10,9%
Jardín Educativo para la Familia	479	61,2%	304	38,8%	783	3,0%
Jardín Infantil Transferencia	5.370	81,2%	1.246	18,8%	6.616	25,0%
Jardín Convenio Alimentación	510	70,6%	212	29,4%	722	2,7%
<b>Total País</b>	<b>21.253</b>	<b>80,2%</b>	<b>5.245</b>	<b>19,8%</b>	<b>26.498</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU

<sup>9</sup> Para más detalles sobre los programas educativos de JUNJI, véase el Anexo.



### 3.2.- Movilidad laboral de madres JUNJI, 2007-2008

De los datos obtenidos del cruce de información para los años 2007 y 2008 (47.130 registros), se encontró que 8.367 madres JUNJI pasaron de la situación laboral *No Trabaja* a *Trabaja*. Al respecto, dos categorías de trabajadoras se podría encontrar: i) madres que el año 2006 tampoco trabajaron, es decir, mujeres “inactivas”<sup>10</sup> que el año 2008 encontraron empleo y; ii) madres que, trabajaron el 2006, quedaron desempleadas el 2007, y nuevamente encontraron empleo el 2008<sup>11</sup>.

De las madres JUNJI que no trabajaron el 2007, un 39,7% sí lo hizo el 2008. Esto es, 4 de cada 10 madres inactivas/desocupadas en el 2007 tuvo la posibilidad de encontrar un empleo en el 2008. En conjunto con lo anterior, un 80,5% de las madres que trabajó en el 2007 lo seguía haciendo en 2008.

*Cuadro N° 8*

*Transición de condición laboral de madres JUNJI de mayo de 2007 a mayo de 2008*

Nacional	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
Mayo del 2007	N	%	N	%	N	%
No Trabaja	8.367	39,7%	12.707	60,3%	21.074	100%
Trabaja	20.978	80,5%	5.078	19,5%	26.056	100%
<b>Total País</b>	<b>29.345</b>	<b>62,3%</b>	<b>17.785</b>	<b>37,7%</b>	<b>47.130</b>	<b>100%</b>

*Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU*

Del perfil de madres JUNJI que no tuvo o no quiso tener la oportunidad de trabajar en forma remunerada en el 2007, el 31,1% pertenecía a la Región Metropolitana (6.560). De éstas, un 44,1% encontró un empleo el año 2008, cifra superior en cinco puntos porcentuales al promedio nacional (39,7%). Del resto de las regiones que aportan mayor dinamismo al proceso, se encuentra la I Región (45,7%), la II Región (42,3%), la III Región (40,3%), la VI Región (40,6%) y la VII Región (43,3%). Nótese que es en la zona Sur donde se observa la transición más baja en cuanto a magnitud.

<sup>10</sup> Entiéndase por inactiva a la mujer JUNJI que no trabajó el año 2006. Esto es, formalmente, la mujer sí pudo haber trabajado en 2005 o pudo haber estado desocupada, por lo cual técnicamente no podemos saber si efectivamente es una verdadera inactiva.

<sup>11</sup> Probablemente, se encuentran ambos casos, es decir, madres desocupadas e inactivas que encontraron empleo.



**Cuadro N° 9**  
*Transición de condición laboral de las madres  
 de mayo 2007 (que no trabaja) a mayo de 2008, a nivel regional*

Región	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
1	446	45,7%	529	54,3%	975	4,6%
2	287	42,3%	392	57,7%	679	3,2%
3	282	40,3%	418	59,7%	700	3,3%
4	572	33,7%	1.123	66,3%	1.695	8,0%
5	783	38,4%	1.255	61,6%	2.038	9,7%
6	460	40,6%	674	59,4%	1.134	5,4%
7	654	43,3%	857	56,7%	1.511	7,2%
8	695	36,0%	1.237	64,0%	1.932	9,2%
9	370	30,6%	838	69,4%	1.208	5,7%
10	484	32,2%	1.021	67,8%	1.505	7,1%
11	166	31,6%	360	68,4%	526	2,5%
12	224	36,7%	387	63,3%	611	2,9%
13	2.944	44,9%	3.616	55,1%	6.560	31,1%
<b>Total País</b>	<b>8.367</b>	<b>39,7%</b>	<b>12.707</b>	<b>60,3%</b>	<b>21.074</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU

Según desagregación por Nivel Educativo, al igual que la transición 2006-2007, donde se presenta la mayor movilidad laboral es para las madres JUNJI usuarias de salas cuna. Éstas presentan 8 puntos porcentuales más de éxito en conseguir un empleo respecto al promedio nacional.

**Cuadro N° 10**  
*Transición de condición laboral de las madres  
 de mayo 2007 (que no trabaja) a mayo de 2008, por nivel educativo*

Nivel Educativo	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Sala Cuna Menor	794	48,2%	855	51,8%	1.649	7,8%
Sala Cuna Mayor	1.575	48,1%	1.699	51,9%	3.274	15,5%
Nivel Medio Menor	2.549	44,7%	3.154	55,3%	5.703	27,1%
Nivel Medio Mayor	1.422	41,5%	2.004	58,5%	3.426	16,3%
Transición I	118	34,9%	220	65,1%	338	1,6%
Transición II	5	45,5%	6	54,5%	11	0,1%
Sala Cuna No Convencional	466	27,2%	1.249	72,8%	1.715	8,1%
Medio y Transición No Convencional	1.078	26,9%	2.928	73,1%	4.006	19,0%
Medio y Transición Convencional	360	37,8%	592	62,2%	952	4,5%
<b>Total País</b>	<b>8.367</b>	<b>39,7%</b>	<b>12.707</b>	<b>60,3%</b>	<b>21.074</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU





Según el Programa Educativo donde se presenta el (la) niño(a), se observa que, conforme a lo visto en la transición 2006-2007, las madres usuarias de Jardines Clásicos JUNJI y Jardines Vía Transferencia de Fondos son quienes mayormente tuvieron la posibilidad de cambiar su condición laboral. En particular, de las 9.328 usuarias de Jardines Clásicos que no trabajaron el 2007, el 45,6% encontró un empleo el 2008. De la misma manera, de las 5.837 usuarias de jardines VTF no empleadas el 2007, el 43,0% consiguió trabajo el 2008.

En el caso del Programa Educativo para la Familia, el porcentaje de madres que pasó de no trabajar a trabajar en forma remunerada fue el mínimo de entre todos los programas, un 22,9%.

*Cuadro N° 11  
Transición de condición laboral de las madres  
de mayo 2007 (que no trabaja) a mayo de 2008, por programa educativo*

Programa <sup>12</sup>	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Jardín Infantil JUNJI	4.258	45,6%	5.070	54,4%	9.328	44,3%
Jardín Infantil Alternativo	917	30,2%	2.119	69,8%	3.036	14,4%
Jardín Educativo para la Familia	512	22,9%	1.722	77,1%	2.234	10,6%
Jardín Infantil Transferencia	2.507	43,0%	3.330	57,0%	5.837	27,7%
Jardín Convenio Alimentación	173	27,1%	466	72,9%	639	3,0%
<b>Total País</b>	<b>8.367</b>	<b>39,7%</b>	<b>12.707</b>	<b>60,3%</b>	<b>21.074</b>	<b>100,0%</b>

*Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU*

En cuanto al comportamiento de las madres JUNJI que efectivamente trabajaron en el año 2007, los patrones observados son similares a los exhibidos en el período 2006-2007.

En general, en todas las regiones las cifras son cercanas a la media, lo que significa que en ninguna región del país existió algún fenómeno coyuntural que pudo haber descendido el riesgo de perder el empleo.

<sup>12</sup> Para más detalles sobre los programas educativos de JUNJI, véase el Anexo.



**Cuadro N° 12**  
*Transición de condición laboral de las madres  
 de mayo 2007 (que trabaja) a mayo de 2008, a nivel regional*

Región	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
1	1.409	78,8%	380	21,2%	1.789	6,9%
2	745	80,0%	186	20,0%	931	3,6%
3	482	77,6%	139	22,4%	621	2,4%
4	1.180	75,9%	375	24,1%	1.555	6,0%
5	1.896	80,7%	452	19,3%	2.348	9,0%
6	1.027	81,3%	237	18,8%	1.264	4,9%
7	1.460	81,2%	339	18,8%	1.799	6,9%
8	1.840	80,2%	455	19,8%	2.295	8,8%
9	814	78,5%	223	21,5%	1.037	4,0%
10	1.111	79,0%	295	21,0%	1.406	5,4%
11	515	85,3%	89	14,7%	604	2,3%
12	597	76,8%	180	23,2%	777	3,0%
13	7.902	82,1%	1.728	17,9%	9.630	37,0%
<b>Total País</b>	<b>20.978</b>	<b>80,5%</b>	<b>5.078</b>	<b>19,5%</b>	<b>26.056</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU

Por Nivel Educativo, son las madres usuarias de salas cuna y de niveles medio quienes gozan de mayor estabilidad laboral, entendiendo por estabilidad el menor riesgo de perder el empleo. Donde se presentó la mayor caída de empleo fue para las madres usuarias del Nivel Transición II (50%) y Sala Cuna No Convencional (65,8%)

**Cuadro N° 13**  
*Transición de condición laboral de las madres  
 de mayo 2007 (que trabaja) a mayo de 2008, por nivel educativo*

Nivel Educativo	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Sala Cuna Menor	2.167	80,9%	511	19,1%	2.678	10,3%
Sala Cuna Mayor	4.225	81,2%	981	18,8%	5.206	20,0%
Nivel Medio Menor	6.814	82,6%	1.435	17,4%	8.249	31,7%
Nivel Medio Mayor	4.423	81,6%	997	18,4%	5.420	20,8%
Transición I	376	80,7%	90	19,3%	466	1,8%
Transición II	5	50,0%	5	50,0%	10	0,0%
Sala Cuna No Convencional	198	65,8%	103	34,2%	301	1,2%
Medio y Transición No Convencional	1.871	72,3%	717	27,7%	2.588	9,9%
Medio y Transición Convencional	899	79,0%	239	21,0%	1.138	4,4%
<b>Total País</b>	<b>20.978</b>	<b>80,5%</b>	<b>5.078</b>	<b>19,5%</b>	<b>26.056</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU



Finalmente, en lo que se refiere a programas educativos, las madres usuarias de Jardines Infantiles Clásicos JUNJI y Vía Transferencia de Fondos fueron quienes tuvieron mejor capacidad para conservar sus empleos. Aún cuando las usuarias del primer programa educativo mencionado son las únicas que están sobre el promedio nacional, la diferencia entre la cifra de jardín VTF (79,5%) y media nacional es marginal.

*Cuadro N° 14  
Transición de condición laboral de las madres  
de mayo 2007 (que trabaja) a mayo de 2008, por programa educativo*

Programa <sup>13</sup>	Mayo del 2008					
	Trabaja		No Trabaja		Total	
	N	%	N	%	N	%
Jardín Infantil JUNJI	12.292	82,9%	2.540	17,1%	14.832	56,9%
Jardín Infantil Alternativo	1.670	73,8%	594	26,2%	2.264	8,7%
Jardín Educativo para la Familia	224	64,7%	122	35,3%	346	1,3%
Jardín Infantil Transferencia	6.437	79,5%	1.657	20,5%	8.094	31,1%
Jardín Convenio Alimentación	355	68,3%	165	31,7%	520	2,0%
<b>Total País</b>	<b>20.978</b>	<b>80,5%</b>	<b>5.078</b>	<b>19,5%</b>	<b>26.056</b>	<b>100,0%</b>

*Fuente: Elaboración propia SEE – JUNJI en base a datos extraídos GESPARVU*

<sup>13</sup> Para más detalles sobre los programas educativos de JUNJI, véase el Anexo.



#### 4. CONCLUSIONES

En el mes de mayo de los años 2006, 2007 y 2008, se ha incrementado la cantidad de madres y encargadas de niños/as atendidos/as en establecimientos JUNJI que tienen actividad laboral remunerada, puesto que el número de mujeres que pasaron de no trabajar a tener trabajo supera a la cantidad de mujeres trabajadoras que dejaron de estar en esta condición.

Del total de madres usuarias que no tenía trabajo remunerado en mayo de 2006, un 32,7% pasó a encontrarse trabajando durante mayo de 2007. Respecto a la movilidad laboral 2006-2007, un 39,7% de las desempleadas/inactivas encontró empleo en este intervalo de tiempo.

Esta exitosa inserción laboral depende, entre otros factores, de: i) en primer lugar, del tipo de programa educativo ofrecido por JUNJI; ii) en segundo lugar, del nivel educativo al que asiste el (la) niño(a); iii) en tercer lugar, del área geográfica en que se encuentran las madres usuarias.

La relevancia de las salas cuna y jardines infantiles en la integración de las madres al mercado laboral no está dada solamente por estos indicadores de éxito en la búsqueda de trabajo. La asistencia de los niños/as a los establecimientos también es clave para que aquellas que han encontrado trabajo antes de inscribirlos en los programas de JUNJI, logren mantenerse en esta condición.

Una limitación del análisis presentado en este informe tiene relación con la imposibilidad de desagregar la cantidad de mujeres que no trabajan, entre aquellas que permanecen inactivas voluntariamente y aquellas que se encuentran buscando trabajo, como también el no contar con mayor información sobre el tipo de trabajo que desempeñan (sector económico, jornada laboral, entre otras dimensiones). Una nueva actualización del instrumento RTD (Registro de Toma de Datos) surge como una alternativa que permitiría dar cuenta no sólo de los compromisos institucionales sobre la focalización social, sino también del éxito de las políticas de atención preescolar en cuanto a su contribución a favorecer la inserción laboral de la mujer.

Para finalizar, se debe ser enfático que el estudio no muestra el impacto neto del aumento de cobertura preescolar en la condición laboral de las madres. No estamos mostrando una relación de causalidad entre variables, sino simplemente un estado de asociación. La mayor parte de las preguntas relevantes en políticas públicas tienen que ver con relaciones de causalidad y la pregunta por el impacto del programa de ampliación de cobertura requiere de un concepto de evaluación ex-post.



## ANEXOS

### PROGRAMAS EDUCATIVOS DE JUNJI

Los programas educativos de la JUNJI están presentes en todo Chile. A través de ellos, la institución entrega educación de calidad, oportuna y pertinente que propicia aprendizajes relevantes y significativos en función del bienestar y el desarrollo del párvulo como persona que se vincula con su medioambiente sociocultural y natural.

Los programas han sido creados según las necesidades particulares de los párvulos y de sus familias. Además, considera el rol protagónico y activo de los niños y niñas y el de mediador de los adultos involucrados en el proceso de aprendizaje, propiciando formas más modernas de aprender y de enseñar. Cada uno de ellos hace suyos los fundamentos, principios y propósitos de la Reforma Curricular de la Educación Parvularia, como respuesta a las demandas de la sociedad chilena contemporánea. Los programas educativos son los siguientes:

1. Programa Jardín Infantil: Se implementa en establecimientos educativos, atiende párvulos de 0 a 4 años. Integra a niños y niñas con necesidades especiales. Es administrado directamente por JUNJI o bajo la modalidad de traspaso de fondos a municipios o entidades sin fines de lucro. Se encuentran ubicados en zonas urbanas y semiurbanas. Funciona once meses del año en jornada completa y ofrece el servicio gratuito de alimentación.

2. Programa Alternativo de Atención: De carácter presencial, bajo la responsabilidad de una técnico en educación parvularia. Atiende diariamente a niños y niñas desde los 2 años hasta su ingreso a la educación básica. Ofrece intención integral gratuita, que comprende educación, alimentación atención social. Considera a la familia como actor clave del proceso educativo y se localiza preferentemente en sectores rurales y semi urbanos.

\* Jardín Infantil Familiar: Funciona en media jornada, a cargo de una técnico que trabaja diariamente con las familias de los niños y niñas.

\* Jardín Laboral: Está destinado a niños cuyas madres trabajan y se organiza de acuerdo a sus necesidades, ofreciendo según el caso, extensión horaria y alimentación.

\* Jardín Estacional: Destinado a hijos de madres que realizan trabajos temporales preferentemente en áreas productivas de la fruticultura, agroindustria, pesca y turismo. Funciona durante tres o cuatro meses del año en verano.

\* Jardín Infantil Intercultural: Diseñado para niños entre 2 y 5 años de edad pertenecientes a los pueblos originarios Aymara, Atacameño, Colla, Rapanuí, Mapuche, Pehuenche, Huilliche, Kawashkar y Yámana. Se aplica un currículum intercultural, correspondiente a cada etnia.

\* Programa de Mejoramiento de Atención para la Infancia (PMI): Destinado a niños en situación de vulnerabilidad. Funciona en espacios comunitarios con la participación de las familias y agentes culturales, quienes, con apoyo de profesionales JUNJI, les brindan, solidariamente, educación y cuidado.



3. Programa para la Familia: Se caracteriza fundamentalmente porque la familia, en su propio hogar, es la protagonista del proceso educativo de sus hijos. Los hogares de los párvulos se convierten en espacios educativos, pues los padres o familiares cercanos son quienes guían los procesos de aprendizaje con la asesoría de educadoras de párvulos y materiales de apoyo.

\* Programa Comunicacional: Dirigido a niños que no asisten a programas formales de educación parvularia. Se desarrolla a través de transmisiones radiales, que son complementadas con guías educativas para las familias.

\* Programa Conozca a su Hijo (CASH): Capacita a madres de sectores rurales como educadoras de sus hijos menores de 6 años, que por vivir en áreas de alta dispersión.



**Serie Mujeres de 15 años y más por situación en la fuerza de trabajo, según periodo**  
**Total País**  
**(Miles de Personas)**

Periodo	15 años y más	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Desocupados			Inactivos	
				Total	Cesantes	Buscan trabajo		
<b>2006</b>	Dic-Feb	6.279,81	2.467,85	2.238,19	229,66	185,56	44,10	3.811,96
	Ene-Mar	6.283,01	2.457,34	2.197,48	259,86	211,91	47,96	3.825,66
	Feb-Abr	6.294,46	2.482,05	2.203,69	278,36	222,09	56,26	3.812,41
	Mar-May	6.304,69	2.465,10	2.190,48	274,62	221,15	53,47	3.839,60
	<b>Abr-Jun</b>	<b>6.314,93</b>	<b>2.443,26</b>	<b>2.175,29</b>	<b>267,97</b>	<b>214,46</b>	<b>53,51</b>	<b>3.871,67</b>
	May-Jul	6.326,86	2.415,56	2.165,54	250,03	202,20	47,82	3.911,30
	Jun-Ago	6.335,75	2.413,61	2.170,15	243,46	197,55	45,91	3.922,14
	Jul-Sep	6.344,74	2.391,67	2.164,76	226,92	187,68	39,24	3.953,07
	Ago-Oct	6.353,66	2.403,81	2.192,57	211,24	174,20	37,05	3.949,85
	Sep-Nov	6.362,59	2.418,69	2.232,66	186,03	152,33	33,70	3.943,90
	Oct-Dic	6.371,50	2.451,41	2.280,78	170,62	134,63	35,99	3.920,09
Nov-Ene	6.380,50	2.454,36	2.280,01	174,35	136,79	37,56	3.926,14	
<b>2007</b>	Dic-Feb	6.389,47	2.478,42	2.288,90	189,52	149,90	39,62	3.911,06
	Ene-Mar	6.398,30	2.503,31	2.289,75	213,55	171,56	41,99	3.894,99
	Feb-Abr	6.407,26	2.521,33	2.298,01	223,32	181,41	41,91	3.885,93
	Mar-May	6.416,21	2.505,07	2.294,19	210,88	170,56	40,32	3.911,14
	<b>Abr-Jun</b>	<b>6.425,14</b>	<b>2.467,27</b>	<b>2.269,81</b>	<b>197,45</b>	<b>158,63</b>	<b>38,83</b>	<b>3.957,87</b>
	May-Jul	6.434,07	2.459,24	2.264,83	194,41	155,57	38,84	3.974,83



	Jun-Ago	6.442,99	2.474,10	2.256,45	217,66	173,01	44,65	3.968,89
	Jul-Sep	6.451,99	2.494,19	2.268,26	225,93	182,52	43,42	3.957,79
	Ago-Oct	6.460,96	2.508,02	2.277,95	230,08	183,62	46,45	3.952,94
	Sep-Nov	6.469,84	2.546,63	2.321,58	225,06	181,42	43,63	3.923,21
	Oct-Dic	6.478,77	2.608,47	2.377,82	230,65	178,74	51,91	3.870,30
	Nov-Ene	6.487,80	2.657,02	2.424,23	232,79	179,97	52,82	3.830,79
<b>2008</b>	Dic-Feb	6.496,75	2.641,89	2.398,72	243,17	187,24	55,93	3.854,86
	Ene-Mar	6.505,57	2.650,50	2.396,28	254,22	200,77	53,46	3.855,07
	Feb-Abr	6.514,53	2.661,96	2.399,80	262,16	213,81	48,35	3.852,57
	Mar-May	6.523,52	2.664,89	2.402,52	262,37	218,40	43,97	3.858,63
	Abr-Jun	6.532,44	2.666,77	2.393,47	273,30	231,43	41,87	3.865,67
	May-Jul	6.541,31	2.678,10	2.406,76	271,35	228,37	42,98	3.863,21
	Jun-Ago	6.550,27	2.674,09	2.406,83	267,26	224,97	42,28	3.876,18
	Jul-Sep	6.559,21	2.645,20	2.392,91	252,29	214,90	37,39	3.914,02
	Ago-Oct	6.568,16	2.651,74	2.408,26	243,48	209,78	33,70	3.916,42
	Sep-Nov	6.577,08	2.688,90	2.446,76	242,14	210,29	31,85	3.888,18
	Oct-Dic	6.585,99	2.738,96	2.500,96	238,00	197,66	40,35	3.847,03
	Nov-Ene	6.594,99	2.719,50	2.468,75	250,75	203,46	47,29	3.875,49
<b>2009</b>	Dic-Feb	6.603,94	2.716,83	2.449,67	267,16	212,87	54,28	3.887,12

Fuente: INE.