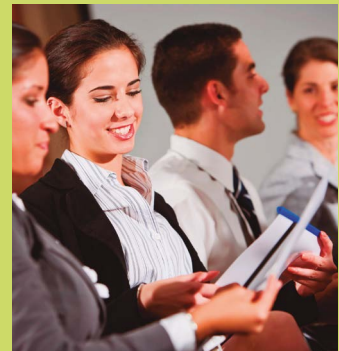




Guías de Aprendizaje para Módulos de las Especialidades Administración y Contabilidad en la Educación Media Técnico Profesional

Especialidades del Sector Administración de la
Educación Media Técnico Profesional



Especialidad Administración Mención Recursos
Humanos

Módulo Cálculo de remuneración, finiquitos y obligaciones laborales

Guía de aprendizaje N°2

Guías de Aprendizaje para Módulos de las Especialidades
Administración y Contabilidad en la Educación Media Técnico
Profesional

Módulo

"Cálculo de Remuneración, Finiquitos y Obligaciones Laborales"
Educación Media Técnico Profesional.

Guía de aprendizaje N°2

"Término de relación laboral"

Ministerio de Educación

Secretaría Ejecutiva de Educación Técnico Profesional

Programa Interdisciplinario de Investigaciones en Educación (PIIE)

María Luisa Santander 0440. Providencia. Santiago
<http://www.piie.cl>

Dirección:

Dante Castillo Guajardo

Coordinación:

Francisca Gómez Ríos

Diseño Instruccional:

Francisca Gómez Ríos
María Angélica Maldonado Silva
Elsa Nicolini Landero
María Celeste Soto Ilufi

Experto en Contenidos:

Cristóbal Galleguillos Carmona

Diseño Gráfico:

Guillermo Hernández Valdés
Felipe Pávez Cisternas

Registro ISBN: 978-956-7342-17-4

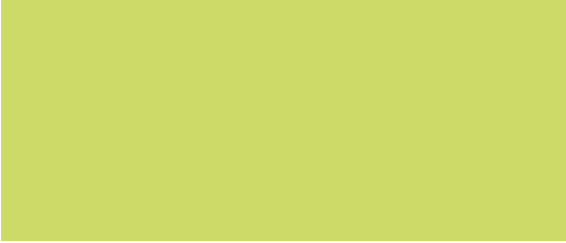
Registro de Propiedad Intelectual N° A-276458



Módulo Cálculo de Remuneración, Finiquitos y Obligaciones Laborales

Guía de aprendizaje N°2

“Término de relación laboral”



Índice

1. Introducción
2. Aprendizajes Esperado
 - Ruta de aprendizaje.
3. Ejemplos de Actividades de Aprendizaje
 - Situación Problema.
 - Investiguemos.
 - Resumamos.
 - Apliquemos lo aprendido (actividad n°1).
4. Aprendamos
 - Trabajemos en grupo.
5. Respondamos a la Situación problema
6. Trabajemos en grupo
7. Apliquemos lo aprendido (actividad n°2: evaluación)
 - Pauta Informe.
 - Pauta Co-evaluación.
8. Resumamos
9. Bibliografía



Introducción

En este módulo de 228 horas pedagógicas, se busca que los y las estudiantes aprendan a calcular las remuneraciones y finiquitos de las y los trabajadores, y a determinar las obligaciones tributarias y previsionales del personal de una empresa, de acuerdo a los contratos de trabajo, resguardando el cumplimiento de la legislación y las normas contables vigentes. Así, este módulo prepara a cada estudiante para desenvolverse en dicho ámbito según la normativa legal, laboral y previsional.

Específicamente, se espera que sean capaces de realizar el cálculo detallado de los diferentes ingresos que constituyen los haberes de un o una trabajadora dependiente, sus ingresos imposables (sueldos, sobresueldos, gratificaciones, comisiones, bonos, entre otros) y aquellas asignaciones que no constituyen ingresos.

Asimismo, se busca que logren determinar las deducciones a los ingresos que establece la ley, los descuentos previsionales para el fondo de pensiones, sistema de salud y seguro de cesantía de las y los trabajadores, y calcular el impuesto a los sueldos y aquellas deducciones acordadas al momento de la contratación.

También se pretende que sean capaces de calcular indemnizaciones y vacaciones proporcionales, determinar los descuentos previsionales que se deben estipular en el finiquito por término de la relación laboral, confeccionar el libro de remuneraciones, determinar las obligaciones previsionales y tributarias del cargo del o la empleadora, y elaborar informes de costos de mano de obra y del monto total de las obligaciones previsionales y de seguridad a pagar en el mes, las ausencias y otros requerimientos.

Módulo Cálculo de remuneración, Finiquitos y Obligaciones Laborales

Guía de aprendizaje N°2

“Término de relación laboral”

Objetivo de Aprendizaje: ..

Calcular remuneraciones y finiquitos, obligaciones tributarias y previsionales del personal de una empresa, de acuerdo a los contratos de trabajo, la legislación vigente y las NIC.

Es importante que conozcamos...

- Concepto Finiquito
- Tipos de Finiquito
- Conceptos que componen las indemnizaciones años de servicios

Aprendizaje Esperado ..

2. Calcula los montos de finiquitos, de acuerdo a las formalidades contractuales y a la normativa vigente.

Criterios de Evaluación...

- 2.1. Calcula indemnizaciones según las condiciones de término de contrato y disposiciones legales establecidas.
- 2.2. Calcula el monto correspondiente a las vacaciones proporcionales, según las condiciones del contrato y los procedimientos legales vigentes.
- 2.3. Determina los descuentos a aplicar a los ingresos por término de contrato, de acuerdo a las normas legales.
- 2.4. Calcula el monto total del finiquito por término de relación laboral, cumpliendo el marco legal y las condiciones contractuales.



Ruta del Aprendizaje ..



Objetivos de Aprendizajes Genéricos

- B** Leer y utilizar distintos tipos de textos relacionados con el trabajo, tales como especificaciones técnicas, normativas diversas, legislación laboral, así como noticias y artículos que enriquezcan su experiencia laboral.
- C** Realizar las tareas de manera prolija, cumpliendo plazos establecidos y estándares de calidad, y buscando alternativas y soluciones cuando se presentan problemas pertinentes a las funciones desempeñadas.
- F** Respetar y solicitar respeto de deberes y derechos laborales establecidos, así como de aquellas normas culturales internas de la organización que influyen positivamente en el sentido de pertenencia y en la motivación laboral.
- H** Manejar tecnologías de la información y comunicación para obtener y procesar información pertinente al trabajo, así como para comunicar resultados, instrucciones e ideas.



Estimado/a Estudiante

A través de esta Guía “Término de relación laboral” vas a realizar el siguiente trayecto de aprendizaje:

- Conocer los tipos de finiquitos utilizados en el ámbito laboral
- Identificar los códigos correspondientes a los finiquitos, según lo establecido en la dirección del trabajo
- Determinar y calcula los valores correspondientes a la indemnización y sus descuentos
- Establecer el monto final correspondiente al finiquito establecido, considerando la normativa legal vigente



Situación Problema

Don Juan Pablo Ortiz, jefe de planta de calzados Melipilla, ha decidido desvincular a don Jorge Sierra por haberse ausentado 6 días en lo que lleva del mes sin dar aviso. Situación a la que Don Jorge responde “pero jefe si usted sabe que a veces me canso, y que en estos 13 años de trabajo nunca he tomado vacaciones”. Pero Don Juan Pablo le contesta muy molesto, “esta situación me tiene aburrido, ¡así que toma tus cosas y mandate a cambiar!”

Considerando que Don Jorge ingresó a trabajar el 15 de enero de 2001 y estamos a 18 de marzo de 2014. Podrías orientar al sr. Ortiz para solucionar este problema?

Extrayendo información relevante

Empleador	
Empleado	
Causa del despido	
Forma del despido	
Año de ingreso a la empresa	
Año de término de contrato	
Periodos en los cuales ha tomado vacaciones	

Reflexiona, justifica y Comparte

¿Es correcta la forma en que Don Juan Pablo le informo de su despido a Don Jorge?

.....
.....
.....
.....
.....

¿Cuál es la forma en que se debe proceder?

.....
.....
.....
.....
.....

¿Cuál sería la causal de despido que corresponde en esta situación?

.....
.....
.....
.....
.....

¿Correspondería la indemnización económica?

.....
.....
.....
.....
.....



Investiguemos

Te invito a investigar, en internet las formas en las que puede terminar un contrato de trabajo.

Motivo o Causa	Característica

Comenta con tus compañeros la información obtenida

.....

.....

.....

.....

.....

Investigar:

<http://www.dt.gob.cl/consultas/1613/w3-propertyvalue-23563.html>

<http://guiaosc.org/cuales-son-los-tipos-de-contratos-de-trabajo-que-existen/>





Resumamos

Ahora que ya has leído el Código del trabajo te invito a sintetizarlo

Artículo	Caso en que procede	Corresponde indemnización



Apliquemos lo Aprendido

Actividad Nº1

De acuerdo a lo aprendido comenta con tus compañeros las siguientes preguntas

- Indica cuantos tipos de causales de despido existen de acuerdo a lo investigado

.....

.....

.....

- Luego comenta con tus compañeros ¿En qué casos un trabajador puede ser desvinculado sin derecho a indemnización?

.....

.....

.....

- ¿La empresa tiene el deber de informar por escrito cuando una persona ha sido desvinculada?

.....

.....

.....

- ¿Qué pasara si la empresa se olvida de esto?

.....

.....

.....

- ¿Cuánto tiempo tiene la empresa para informar el despido?

.....

.....

.....

- ¿El trabajador puede rechazar y reclamar el despido?

.....

.....

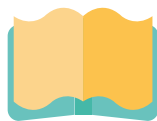
.....

- ¿Qué pasara si un trabajador pone término anticipado a su contrato?

.....

.....

.....



Aprendamos

A continuación te invito a revisar los siguientes videos en los que se aprecian distintas situaciones laborales, debes establecer un nombre para cada video, identificar las distintas situaciones: Causal, Finiquito, Artículo correspondiente.

“ ”

VIDEO 1:

goo.gl/069SDp

Finiquito:

.....

Causal:

.....

Artículo:

.....

“ ”

VIDEO 2 :

goo.gl/K8UChQ

Finiquito:

.....

Causal:

.....

Artículo:

.....

“ ”

VIDEO 3:

goo.gl/cQlrTB

Finiquito:

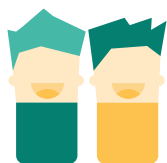
.....

Causal:

.....

Artículo:

.....



Trabajemos en grupo

Te invito a consultar con tus familiares:

- ¿Qué trabajo desempeñan?
- ¿Cuál es tipo de contrato que tienen?
- Además, solicitarles información relevante sobre si alguna vez han sido desvinculados. Y los motivos.
- Si han renunciado en algún trabajo remunerado y cuáles han sido sus motivaciones.
- Comparte la información obtenida con tus compañeros de grupo.
- Esta actividad te permitirá conocer y contextualizar el problema que debes resolver.

Familiar	Labor que Desempeña	Tipo de Contrato	Motivo Despido o Renuncia

Una vez ordenada la información comenta con tus compañeros

- ¿En que trabajan tus familiares?
- ¿Cuántos empleadores han tenido a lo largo de su vida laboral?
- ¿Ha sido alguna vez despedido o ha renunciado?
- ¿Ha recibido algún tipo de indemnización por lo anteriormente señalado?



Respondamos

Solución a la situación problema

Para poder ayudar a Don Juan Pablo es necesario extraer la información "CLAVE" para poder organizar el finiquito y calcular los montos correspondientes si es que procede

Empleador	
Empleado	
Causa del despido	
Forma del despido	
Año de ingreso a la empresa	
Año de término de contrato	
Periodos en los cuales ha tomado vacaciones	

Una vez que tienes la información es necesario evaluar si es que corresponde indemnización, de acuerdo al artículo invocado. Luego se procede a calcular los montos

Mes de Aviso	Años de servicio
Feriado Proporcional	Descuentos

Procede el pago de indemnización: Si..... NO.....

Una vez analizada la situación problema te invito a comentar los resultados junto a tus compañeros.

- ¿Cuál es el monto que debe cancelar el Sr. Ortiz por concepto de finiquito?

.....
.....
.....

- ¿Qué obligaciones debe considerar el empleador para poder desvincular al empleado?

.....
.....
.....

- ¿Qué causal o código debe invocar el empleador según el código del trabajo para poner término a la relación laboral?

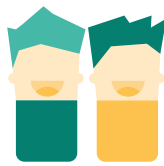
.....
.....
.....

- ¿Puede el empleado apelar frente al finiquito? ¿Dónde y cómo debe hacerlo?

.....
.....
.....

- ¿Qué le sugieres al empleador para llevar a cabo este proceso?

.....
.....
.....



Trabajemos en grupo

Reúnete junto a dos compañeros de trabajo y elabora una empresa considerando que debes despedir a 5 trabajadores por distinta causa, considerando que solo a 3 de ellos les corresponda indemnización, luego anota los valores en la tabla.

Datos de la empresa (nombre, actividad o giro, dirección, cantidad de trabajadores y funciones que desempeñan, etc.)

Ahora indica una causal de despido para cada trabajador, recuerda de los 5 finiquitos solo 3 de ellos deben considerar indemnización

Plaza que ocupa	Sueldo bruto	Año de Ingreso	Año termino de contrato	Breve reseña del motivo del finiquito	Código correspondiente según el código del trabajo

Luego comenten

¿A quién corresponde indemnización?

Desde tu mirada como empresario, ¿Por qué escogiste esa causal?

¿Crees que hay causales más recurrentes que otras?



Apliquemos lo Aprendido

Actividad de evaluación

Dramatizar una Situación Problema y Calcular los montos correspondientes al finiquito

OBJETIVO:

- Dramatizar una situación que responda a dos causales de despido según el código del trabajo
- Identificar la causal de despido según el código del trabajo
- Calcular los montos correspondientes al finiquito

ACTIVIDADES:

- Formar equipos de trabajo de 6 estudiantes.
- Elabora una situación problema considerando 5 trabajadores, labor que desempeñan, tipo de contrato, tiempo, sueldo; y un empleador o jefe.
- Identifica los roles de cada uno de los miembros que componen la oficina, y elaborar un breve parlamento que dé cuenta de la situación problema y la necesidad de desvincular a 2 de sus trabajadores.

PRESENTACIÓN DEL TRABAJO

- Cada equipo expone al curso su situación problema, mediante obra de teatro en vivo o grabada.
- Luego muestra power point que dé cuenta del finiquito correspondiente a cada empleado desvinculado (indicando causal, código, finiquito final con los respectivos descuentos)

EVALUACIÓN

- Informe escrito (de acuerdo a formato de informe)
- Video y Power Pointt
- Co-evaluación

FORMATO INFORME

Introducción

Situación Problema

Elementos que componen situación Problema

- Trabajadores (cargo o rol que desempeña - sueldo correspondiente - fecha de ingreso - fecha de término de contrato)
- Tabla indicando los empleados a desvincular (orientarse de acuerdo a lo trabajado en clases)

Finiquito correspondiente a cada trabajador
Co-Evaluación

CO-EVALUACIÓN

Nombre Estudiante:

Tomado en cuenta las actividades realizadas en la elaboración de la "Situación Problema", como grupo analicen el desempeño de cada compañero en relación al trabajo colaborativo marcando las siguientes conductas

(Siempre: 7 - Generalmente: 5 - Nunca: 3)

Conducta a Evaluar	Siempre	Generalmente	Nunca
Mantuvo atención cuando se explicó la actividad a realizar			
Desarrollo una actividad protagonista (positiva) hacia la actividad propuesta			
Se concentró cuando realizaba la actividad			
Trabajó de manera colaborativa (apoyándose entre compañeros)			
Mantuvo una buena conducta, apertura al diálogo y buen vocabulario			
Ofreció soluciones a los problemas			
Trabajó con seguridad y autonomía en las actividad			
Dedicó el tiempo necesario en el desarrollo de la actividad de acuerdo al rol encomendado			
Obtuvieron un aprendizaje con la actividad desarrollada			
Expuso la actividad al curso de manera respetuosa utilizando el recurso tecnológico			

Comentarios adicionales del curso

.....

.....

.....

.....

Finalmente, con la ayuda de tu profesor visita la página: <https://www.chileatiende.gob.cl/fichas/ver/13643> de la Dirección del Trabajo y verifica los valores obtenidos. Comenta con tus compañeros de curso



Resumamos

Comunica los resultados y aplica en otros contextos

Elaborar una Ruta indicando los conceptos necesarios para establecer un finiquito laboral (causa o motivo de despido, artículos que se invocan, elementos necesarios para el cálculo de indemnizaciones, entre otros)



Bibliografía

Dirección del trabajo

- <http://www.dt.gob.cl/consultas/1613/w3-propertyvalue-23563.html>
- <http://guiaosc.org/cuales-son-los-tipos-de-contratos-de-trabajo-que-existen/>

Videos

- <https://www.youtube.com/watch?v=TFRcne4juK4>
- <https://www.youtube.com/watch?v=zjF4Epb-3-l>
- <https://www.youtube.com/watch?v=4KMb8d-gqjM>

Simulador de Finiquito, Dirección del Trabajo

- <https://www.chileatiende.gob.cl/fichas/ver/13643> (Página determinar montos finiquitos)